

Соглашение
о сотрудничестве между наставником и наставляемым

Красный Яр

01.09.2024

Настоящее соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым (далее — Соглашение) устанавливает отношения между Квасниковой Лилией Алексеевной (далее — наставник) и Нестерович Еленой Александровной (далее — наставляемый), совместно именуемыми «Стороны» в связи с их участием в реализации системы (целевой модели) наставничества в МБОУ Красноярская СОШ (далее — учреждение)

3. Предмет соглашения

3.1. Стороны договорились об участии в реализации системы (целевой модели) наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

3.2. Стороны определили следующие задачи:

3.2.1. повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;

3.2.2. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;

3.2.3. трансляция личного профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;

3.2.4. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Наставник обязан:

2.1.1. разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары;

2.1.2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения системы (целевой модели) наставничества в рамках компетенции;

2.1.3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;

2.1.4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

2.1.5. представлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы (целевой модели) наставничества в учреждении;

2.1.7. находиться во взаимодействии со всеми структурами учреждения, осуществляемыми работами с наставляемым по программе наставничества (психологическая служба, школа молодого педагога, педагогический совет);

2.1.8. внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

2.2.2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым;

2.2.3. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы (целевой модели) наставничества в учреждении;

2.2.4. вносить предложения куратору и руководителю учреждения по внесению изменений и дополнений в дорожную карту;

2.2.5. привлекать для оказания помощи наставляемому других педагогических работников школы с их согласия..

2.3. Наставляемый обязан:

- 2.3.1. изучать Федеральный закон от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», иные федеральные, региональные, муниципальные и локальные нормативные правовые акты, регулирующие образовательную деятельность, деятельность в сфере наставничества педагогических работников;
- 2.3.2. реализовать мероприятия плана персонализированной программы наставничества в установленные сроки;
- 2.3.3. выполнять указания и рекомендации наставника по исполнению должностных, профессиональных обязанностей;
- 2.3.4. устранять совместно с наставником допущенные ошибки и выявленные затруднения;
- 2.3.5. совершенствовать профессиональные навыки, практические приемы и способы качественного исполнения должностных обязанностей;
- 2.3.6. учиться у наставника передовым, инновационным методам и формам работы, правильно строить взаимоотношения с ним;
- 2.3.7. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

- 2.4.1. участвовать в составлении персонализированной программы наставничества;
- 2.4.2. вносить предложения по совершенствованию персонализированной программы в рамках работы наставнической группы;
- 2.4.3. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы (целевой модели) наставничества в учреждении;
- 2.4.4. обращаться к наставнику за помощью по вопросам, связанным с должностными обязанностями, профессиональной деятельностью;
- 2.4.5. обращаться к куратору или руководителю учреждения с ходатайством о замене наставника.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон;
- 7.2. Расторжение настоящего соглашения осуществляется по соглашению Сторон;
- 7.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий пункта 2 настоящего Соглашения;
- 7.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока реализации персонализированной программы наставничества;
- 7.5. По истечении срока действия Соглашения срок будет продлен по взаимному соглашению сторон.

8. Подписи сторон

Л.А.Квасникова



М.П.

Наставляемый

Е.А.Нестерович

